

Zwischenbericht zum

Chancengleichheitsplan

Berufliche Schulen

Regierungspräsidium Freiburg

Berichtszeitraum

01.07.2020 - 30.06.2023

Stichtag

30.06.2023

Inhalt

Statistikteil Berufliche Schulen

Bewerbungen um Einstellungen / Einstellungen auf Landesebene.....	S. 7
Teilnehmende an zentralen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten.....	S. 8
Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt).....	S. 9
Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte).....	S. 13
Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte).....	S. 17
Einstellungen.....	S. 20
Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben.....	S. 23
Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten (BS).....	S. 30

Zwischenbericht Berufliche Schulen

Im Berichtszeitraum 01.07.2020 bis 30.06.2023 hat sich der Frauenanteil an den Beruflichen Schulen kontinuierlich weiterentwickelt.

Gewerbliche Schulen

Frauenanteil insgesamt: unbefristet, befristet Beschäftigte (Angestellte und Beamte)

Der Frauenanteil der Beschäftigten insgesamt ist an den Gewerblichen Schulen von 31% auf 33% gestiegen. Bei Teilzeitbeschäftigten ist er von 55% auf 57% gestiegen. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist er bei 18% konstant geblieben.

Der Frauenanteil ist bei den Beschäftigten im höheren Dienst in der Besoldungsgruppe A16 von 22% auf 25%, in A15/E15 von 21% auf 22% und in A14/E14 von 31% auf 32% gestiegen.

Der Frauenanteil ist im gehobenen Dienst in A13/E13/E12 von 34% auf 33% gesunken und in A12/E11 von 22% auf 21% gesunken. In A11/E10 ist er von 16% auf 18% gestiegen.

Einstellungen

Bei den Einstellungen im höheren Dienst (befristet und unbefristet) ist der Frauenanteil von 51% auf 46% gesunken. Bei den Einstellungen im gehobenen Dienst (befristet und unbefristet) ist ein Anstieg des Frauenanteils von 30% auf 43% zu verzeichnen.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt an den Gewerblichen Schulen ein Anstieg um einen Prozentpunkt von 23% auf 24% zu verzeichnen. Bei Vollzeitkräften beträgt der Anstieg ebenfalls einen Prozentpunkt von 21% auf 22%, bei Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 60% auf 44% deutlich gesunken.

Kaufmännische Schulen

Frauenanteil insgesamt: unbefristet, befristet Beschäftigte (Angestellte und Beamte)

Der Frauenanteil der Beschäftigten insgesamt ist an den Kaufmännischen Schulen von 55% auf 56% gestiegen. Bei den Teilzeitbeschäftigten ist er bei 73% konstant geblieben. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein leichter Abfall um 1 Prozentpunkt von 35% auf 34% zu verzeichnen.

Der Frauenanteil ist bei den Beschäftigten im höheren Dienst in der Besoldungsgruppe A16 von 36% auf 43% gestiegen, in A15/E15 von 32% auf 36% gestiegen und in A14/E14 konstant bei 47% geblieben.

Der Frauenanteil im gehobenen Dienst in A13/E13/E12 von 65% auf 80% gestiegen. In A12/E11 von 74% auf 59% gesunken, in A11/E10 von 80% auf 85% gestiegen.

Einstellungen

Bei den Einstellungen im höheren Dienst (befristet und unbefristet) ist der Frauenanteil konstant bei 62% geblieben. Bei den Einstellungen im gehobenen Dienst (befristet und unbefristet) ist ein Anstieg des Frauenanteils von 69% auf 76% zu verzeichnen.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt an den Kaufmännischen Schulen ein Anstieg um 6 Prozentpunkte von 43% auf 49% zu verzeichnen. Bei Vollzeitkräften beträgt der Anstieg 2 Prozentpunkte von 39% auf 41%, bei Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 71% auf 100% deutlich angestiegen.

Haus- und landwirtschaftliche Schulen

Frauenanteil insgesamt: unbefristet, befristet Beschäftigte (Angestellte und Beamte)

Der Anteil der weiblichen Beschäftigten an den Haus- und landwirtschaftlichen Schulen insgesamt ist bei 68% konstant geblieben. Auch bei den Teilzeitbeschäftigten ist er bei 76% konstant. Bei den Vollzeitbeschäftigten ist ein leichter Rückgang um einen Prozentpunkt von 55% auf 54% zu verzeichnen.

Der Frauenanteil ist bei den Beschäftigten insgesamt in der Besoldungsgruppe A16 von 42% auf 36% gesunken, in A15/E15 von 49% auf 50% gestiegen und in A14/E14 von 63% auf 64% gestiegen.

Der Frauenanteil im gehobenen Dienst in A13/E13/E12 von 74% auf 73% gesunken. In A12/E11 von 79% auf 84% gestiegen, in A11/E10 von 85% auf 77% gesunken.

Einstellungen

Bei den Einstellungen im höheren Dienst (befristet und unbefristet) ist der Frauenanteil von 65% auf 67% gestiegen. Bei den Einstellungen im gehobenen Dienst (befristet und unbefristet) ist ein Anstieg des Frauenanteils von 71% auf 76% zu verzeichnen.

Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben

Im Bereich Beförderungen und Bestellungen auf Positionen mit Leitungsaufgaben ist insgesamt an den Haus- und landwirtschaftlichen Schulen ein Anstieg um 7 Prozentpunkte von 59% auf 66% zu verzeichnen. Bei Vollzeitkräften beträgt der Anstieg 5 Prozentpunkte von 51% auf 56%, bei Teilzeitbeschäftigten ist der Frauenanteil von 94% auf 100% angestiegen.

Fortbildungen

Bei Fortbildungen, die auf eine höherwertige Tätigkeit vorbereiten, ist der Frauenanteil bei ca. 60% unverändert geblieben. Hier sind die Zahlen allerdings kaum vergleichbar, da im Vergleichszeitraum nur unvollständige Daten vorliegen.

Maßnahmen zur Erfüllung des Chancengleichheitsplans

In allen drei Schularten ist zwar der Frauenanteil leicht gestiegen oder konstant geblieben, die Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen ist jedoch nicht beseitigt. Die Zielvorgaben des Chancengleichheitsplans, insbesondere in den Kaufmännischen und Gewerblichen Schulen, sind also noch nicht erfüllt.

Als Maßnahmen bei Unterrepräsentanz werden vorgeschlagen, Frauen persönlich auf zu besetzende Funktionsstellen anzusprechen. Schulleitungen sowie Schulreferentinnen und Schulreferenten sollen für das Thema der Unterrepräsentanz sensibilisiert werden.

Weiterhin soll Lehrerinnen durch Ausschreibungen innerhalb der Schule die Möglichkeit gegeben werden, mehr in Schulleitungsaufgaben eingebunden zu werden, so dass zusätzlich Kompetenzen erworben werden können. Schulleiterinnen und Schulleiter sollen Lehrerinnen auf die regionalen Vorqualifizierungsreihen Führungskräfteentwicklung „Fit für Führung“ hinweisen.

Statistikteil Berufliche Schulen

Formblatt 0

Bewerbungen um Einstellungen / Einstellungen auf Landesebene

01.07.2020 -
Zeitraum: 30.06.2023
Schulart/Schul
typ: alle Schularten
Dienststelle: Kultusministerium

Schulart	Bewerbungen			Einstellungen		
	insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Wissenschaftl. Lehrer/innen						
1. Grund-, Haupt- und Werkrealschulen						
2. Realschulen						
3. Sonderspädagogische Bildungs- und Beratungszentren						
4. Gemeinschaftsschulen*						
INSGESAMT						
5. Gymnasien						
6. Berufliche Schulen						
SUMME 1+2+3+4+5+6						
Fachlehrer/innen bzw. Technische Lehrer/innen						
1. musisch-technische Fachlehrer/innen an GHWGRS-Schulen, Gymnasien und Beruflichen Schulen						
2. Fachlehrer/innen bzw. Technische Lehrer/innen für Geistig- und Körperbehinderte an Sonderschulen						
3. Technische Lehrer/innen an Beruflichen Schulen						
SUMME 1+2+3						
INSGESAMT						

Formblatt 0.1

Teilnehmende an zentralen Fortbildungsveranstaltungen und an Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit vorbereiten

Zeitraum: 01.07.2020-30.06.2023

Schulart/Schultyp: alle Schularten

Dienststelle: Kultusministerium

Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung an den Akademien	an Grund- und Hauptschulen	7.783	6.856	88
	an Werkrealschulen	2.516	1.668	66
	an Realschulen	11.795	7.556	64
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	8.125	6.275	77
	an Gemeinschaftsschulen	7.406	5.081	69
	an Schulverbünden *	8.174	5.910	72
	an Gymnasien	14.553	7.828	54
	an Beruflichen Schulen	23.342	10.186	44
	schulart- und schultypenübergreifend	12.765	8.591	67
	INSGESAMT	96.459	59.951	62
Fortbildung für Fortbildnerinnen	an Grund- und Hauptschulen	1.047	946	90
	an Werkrealschulen	304	183	60
	an Realschulen	1.737	1.097	63
	an Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren	605	437	72
	an Gemeinschaftsschulen	1.098	671	61
	an Schulverbünden *	1.168	812	70
	an Gymnasien	2.634	1.301	49
	an Beruflichen Schulen	840	420	50
	schulart- und schultypenübergreifend			
	INSGESAMT	9.433	5.867	62
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung an den Akademien	für Funktionsstelleninhaber/innen aller Schularten	19.174	11.969	62
	INSGESAMT	125.066	77.787	62

* z. B. Schulverbünde aus Grund- und Werkrealschule oder aus Grund- und Gemeinschaftsschule usw.

Erhebungsvordruck I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Beschäftigte insgesamt)

Stichtag

30.06.2023

Schulart

Berufliche
Schulen

Dienststelle

RP Freiburg

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Gewerbliche Schulen				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A16	24	6	25%
	A15	147	31	17%
	A14	430	141	33%
	A13	632	277	44%
insgesamt		1233	455	37%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	14	4	29%
	E13	19	7	37%
insgesamt		33	11	33%
insgesamt h.D.		1266	466	37%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A13	105	28	27%
	A12	74	8	11%
	A11	253	31	12%
insgesamt		432	67	16%
Arbeitnehmer	E13	13	1	8%
	E12	18	5	28%
	E11	10	2	20%
	E10	47	2	4%
	E 9B	6	2	33%
insgesamt		94	12	13%
insgesamt g.D.		526	79	15%
Gewerbliche Schulen Ergebnis		1792	545	30%
Kaufmännische Schulen				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A16	21	9	43%
	A15	119	42	35%
	A14	495	235	47%
	A13	781	481	62%
insgesamt		1416	767	54%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E15	2	1	50%
	E14	8	5	63%
	E13	23	9	39%

insgesamt		33	15	45%
insgesamt h.D.		1449	782	782
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A13	15	12	80%
	A12	3	3	100%
	A11	51	45	88%
insgesamt		69	60	87%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	1	1	100%
	E11	2	0	0%
	E10	12	9	75%
	E 9B	1	1	100%
insgesamt		16	11	69%
insgesamt g.D.		85	71	84%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 8	1	1	100%
	E 7	1	1	100%
	E 6	1	0	0%
insgesamt		3	2	67%
insgesamt m.D.		3	2	67%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		1537	855	56%
Haus- und landw. Schulen				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A16	11	4	36%
	A15	66	33	50%
	A14	190	122	64%
	A13	394	272	69%
insgesamt		661	431	65%
Arbeitnehmer	E15	1	0	0%
	E14	5	4	80%
	E13	10	7	70%
insgesamt		16	11	69%
insgesamt h.D.		677	442	65%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A13	34	25	74%
	A12	13	10	77%
	A11	92	79	86%
insgesamt		136	114	82%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	4	3	75%
	E12	21	13	62%
	E11	5	5	100%
	E10	17	11	65%
	E 9B	6	0	0%
insgesamt		53	32	60%
insgesamt g.D.		192	146	76%
Haus- und landw. Schulen Ergebnis		869	588	68%

Schultyp (= in den Privatschuldienst beurlaubte Lehrkräfte)

höherer Dienst

Beamtinnen/Beamte

insgesamt

insgesamt h.D.

gehobener Dienst

Beamtinnen/Beamte

insgesamt

insgesamt g.D.

Schultyp Ergebnis

unbefristet Ergebnis

befristet

Gewerbliche Schulen

höherer Dienst

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer

insgesamt

insgesamt h.D.

gehobener Dienst

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer

insgesamt

insgesamt g.D.

mittlerer Dienst

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer

insgesamt

insgesamt m.D.

Gewerbliche Schulen Ergebnis

Kaufmännische Schulen

höherer Dienst

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer

insgesamt

insgesamt h.D.

gehobener Dienst

A16	1	0	0%
A14	13	6	46%
A13	21	8	38%
	35	14	40%
	35	14	40%
A13	3	3	100%
A11	2	2	100%
	5	5	100%
	5	5	100%
	40	19	48%
	4238	2007	47%
E15	3	2	67%
E14	13	2	15%
E13	44	26	59%
	60	30	50%
	60	30	50%
E13	16	8	50%
E12	29	17	59%
E11	24	13	54%
E10	70	34	49%
E 9B	8	5	63%
	147	77	52%
	147	77	52%
E 9A	1	1	100%
E 8	4	3	75%
E 5	1	1	100%
S 8A	13	7	54%
	19	12	63%
	19	12	63%
	226	119	53%
E14	17	5	29%
E13	33	22	67%
	50	27	54%
	50	27	54%

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	7	5	71%
	E12	26	21	81%
	E11	17	10	59%
	E10	11	9	82%
	E 9B	4	4	100%
insgesamt		65	49	75%
insgesamt g.D.		65	49	75%
mittlerer Dienst				
	E 9A	3	3	100%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 8	1	1	100%
	S 8A	12	6	50%
insgesamt		16	10	63%
insgesamt m.D.		16	10	63%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		131	86	66%
Haus- und landw. Schulen				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E15	1	1	100%
	E14	11	5	45%
	E13	17	12	71%
insgesamt		29	18	62%
insgesamt h.D.		29	18	62%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	8	7	88%
	E12	46	35	76%
	E11	31	26	84%
	E10	50	33	66%
	E 9B	9	4	44%
insgesamt		144	105	73%
insgesamt g.D.		144	105	73%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E9A	1	1	100%
	E 8	1	0	0%
	S 8A	11	3	27%
insgesamt		13	4	31%
insgesamt m.D.		13	4	31%
Haus- und landw. Schulen Ergebnis		186	127	68%
befristet Ergebnis		543	332	61%
INSGESAMT		4781	2339	49%

Erhebungsvordruck I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Teilzeitbeschäftigte)

Stichtag
Schulart
Dienststelle

30.06.2023
Berufliche Schulen
RP Freiburg

Befristung Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
unbefristet				
Gewerbliche Schulen				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	11	5	45%
	A14	140	84	60%
	A13	286	177	62%
insgesamt		437	266	61%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	5	2	40%
	E13	10	4	40%
insgesamt		15	6	40%
insgesamt h.D.		452	272	60%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A13	31	15	48%
	A12	9	3	33%
	A11	30	16	53%
insgesamt		70	34	49%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	5	0	0%
	E12	4	3	75%
	E11	3	1	33%
	E10	10	1	10%
insgesamt		22	5	23%
insgesamt g.D.		92	39	42%
Gewerbliche Schulen Ergebnis		544	311	57%
Kaufmännische Schulen				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A15	25	14	56%
	A14	237	173	73%
	A13	381	280	73%
insgesamt		643	467	73%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	4	3	75%
	E13	12	7	58%
insgesamt		16	10	63%
insgesamt h.D.		659	477	72%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A13	6	5	83%

	A12	2	2	100%
	A11	24	23	96%
insgesamt		32	30	94%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	1	1	100%
	E11	2	0	0%
	E10	8	5	63%
	E 9B	1	1	100%
insgesamt		12	7	58%
insgesamt g.D.		44	37	84%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	1	1	100%
	E 7	1	1	100%
	E 6	1	0	0%
insgesamt		3	2	67%
insgesamt m.D.		3	2	67%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		706	516	73%
Haus- und landw. Schulen				
höherer Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A16	2	1	50%
	A15	10	8	80%
	A14	90	72	80%
	A13	209	160	77%
insgesamt		311	241	77%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	2	2	100%
	E13	7	6	86%
insgesamt		9	8	89%
insgesamt h.D.		320	249	78%
gehobener Dienst				
Beamtinnen/Beamte	A13	18	14	78%
	A12	5	5	100%
	A11	46	44	96%
insgesamt		69	63	91%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	3	2	67%
	E12	10	7	70%
	E11	1	1	100%
	E10	10	7	70%
	E 9B	5	0	0%
insgesamt		29	17	59%
insgesamt g.D.		98	80	82%
Haus- und landw. Schulen Ergebnis		418	329	79%
unbefristet Ergebnis		1669	1156	69%
befristet				
Gewerbliche Schulen				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	11	2	18%

	E13	30	18	60%
insgesamt		41	20	49%
insgesamt h.D.		41	20	49%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	10	5	50%
	E12	19	13	68%
	E11	18	11	61%
	E10	50	28	56%
	E 9B	5	3	60%
insgesamt		102	60	59%
insgesamt g.D.		102	60	59%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E9A	1	1	100%
	E8	4	3	75%
	E5	1	1	100%
	S8A	12	7	58%
insgesamt		18	12	67%
insgesamt m.D.		18	12	67%
Gewerbliche Schulen Ergebnis		161	92	57%
Kaufmännische Schulen				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	15	3	20%
	E13	27	17	63%
insgesamt		42	20	48%
insgesamt h.D.		42	20	48%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	5	4	80%
	E12	20	17	85%
	E11	15	9	60%
	E10	7	6	86%
	E 9B	4	4	100%
insgesamt		51	40	78%
insgesamt g.D.		51	40	78%
mittlerer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E 9A	3	3	100%
	S 8A	12	6	50
insgesamt		15	9	60%
insgesamt m.D.		15	9	60%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		108	69	64%
Haus- und landw. Schulen				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E15	1	1	100%
	E14	11	5	45%
	E13	15	11	73%
insgesamt		27	17	63%
insgesamt h.D.		27	17	63%

gehobener Dienst					
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		E13	6	6	100%
		E12	32	25	78%
		E11	26	22	85%
		E10	45	31	69%
		E 9B	8	3	38%
insgesamt			117	87	74%
insgesamt g.D.			117	87	74%
mittlerer Dienst					
		E9A	1	1	100%
		E8	1	0	0%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		S8A	11	3	27%
insgesamt			13	4	31%
insgesamt m.D.			13	4	31%
Haus- und landw. Schulen Ergebnis			157	108	69%
befristet Ergebnis			426	269	63%
INSGESAMT			2094	1425	68%

Erhebungsvordruck I.1.L - Personal-Ist-Bestand (Vollzeitbeschäftigte)				
Stichtag	30.06.2023			
Schulart	Berufliche Schulen			
Dienststelle	RP Freiburg			
Befristung	BE-Gruppe	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Schultyp				
Laufbahngruppe				
Dienstverhältnis				
unbefristet				
Gewerbliche Schulen				
höherer Dienst				
Beamten/Beamte	A16	24	6	25%
	A15	134	24	18%
	A14	283	56	20%
	A13	303	70	23%
insgesamt		744	156	21%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	9	2	22%
	E13	7	1	14%
insgesamt		16	3	19%
insgesamt h.D.		760	159	21%
gehobener Dienst				
Beamten/Beamte	A13	71	10	14%
	A12	65	5	8%
	A11	219	15	7%
insgesamt		355	30	8%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	8	1	13%
	E12	13	1	8%
	E11	7	1	14%
	E10	37	1	3%
	E 9B	1	0	0%
insgesamt		66	4	6%
insgesamt g.D.		421	434	8%
Gewerbliche Schulen Ergebnis		1181	193	16%
Kaufmännische Schulen				
höherer Dienst				
Beamten/Beamte	A16	21	9	43%
	A15	92	28	30%
	A14	249	58	23%
	A13	305	116	38%
insgesamt		667	211	32%
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E15	2	1	50%
	E14	4	2	50%
	E13	10	1	10%
insgesamt		16	4	25%
insgesamt h.D.		683	215	31%
gehobener Dienst				

Beamtinnen/Beamte insgesamt Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer insgesamt insgesamt g.D. Kaufmännische Schulen Ergebnis Haus- und landw. Schulen höherer Dienst Beamtinnen/Beamte insgesamt Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer insgesamt insgesamt h.D. gehobener Dienst Beamtinnen/Beamte insgesamt Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer insgesamt insgesamt g.D. Haus- und landw. Schulen Ergebnis unbefristet Ergebnis befristet Gewerbliche Schulen höherer Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer insgesamt insgesamt h.D. gehobener Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	A13	4	3	75%
	A12	1	1	100%
	A11	26	21	81%
		31	25	81%
	E10	4	4	100%
		4	4	100%
		35	29	83%
		718	244	34%
	A16	9	3	33%
	A15	56	25	45%
	A14	97	48	49%
insgesamt Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer insgesamt insgesamt h.D. gehobener Dienst Beamtinnen/Beamte insgesamt Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer insgesamt insgesamt g.D. Haus- und landw. Schulen Ergebnis unbefristet Ergebnis befristet Gewerbliche Schulen höherer Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer insgesamt insgesamt h.D. gehobener Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	A13	131	65	50%
		293	141	48%
	E15	1	0	0%
	E14	2	2	100%
	E13	3	1	33%
		6	3	50%
		299	144	48%
	A13	16	11	69%
	A12	8	5	63%
	A11	44	34	77%
		68	50	74%
	E13	1	1	100%
insgesamt insgesamt g.D. Haus- und landw. Schulen Ergebnis unbefristet Ergebnis befristet Gewerbliche Schulen höherer Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer insgesamt insgesamt h.D. gehobener Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E12	11	6	55%
	E11	2	2	100%
	E10	7	4	57%
	E 9B	1	0	0%
		22	13	59%
		90	63	70%
		389	207	53%
		2288	644	28%
	E14	2	0	0%
	E13	13	8	62%
	E15	3	2	67%
insgesamt insgesamt h.D. gehobener Dienst Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer		18	10	56%
		18	10	56%
	E13	6	3	50%
	E12	10	4	40%

	E11	5	1	20%
	E10	19	6	32%
	E 9B	1	1	100%
insgesamt		41	15	37%
insgesamt g.D.		41	15	37%
Gewerbliche Schulen Ergebnis		59	25	42%
Kaufmännische Schulen				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E14	2	2	100%
	E13	5	4	80%
insgesamt		7	6	86%
insgesamt h.D.		7	6	86%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	2	1	50%
	E12	6	4	67%
	E11	2	1	50%
	E10	4	3	75%
insgesamt		14	9	64%
insgesamt g.D.		14	9	64%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		21	15	71%
Haus- und landw. Schulen				
höherer Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	1	0	0%
insgesamt		1	0	0%
insgesamt h.D.		1	0	0%
gehobener Dienst				
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	E13	2	1	50%
	E12	12	8	67%
	E11	5	4	80%
	E10	4	2	50%
	E 9B	1	1	100%
insgesamt		24	16	67%
insgesamt g.D.		24	16	67%
Haus- und landw. Schulen Ergebnis		25	16	64%
befristet Ergebnis		105	56	53%
INSGESAMT		2393	700	29%

Erhebungsvordruck I.5 - Einstellungen

Stichtag 30.06.2023
Schulart Berufliche Schulen
Dienststelle RP Freiburg

Schultyp Dienstverhältnis Laufbahngruppe	Lehrerart	Einstellung (unbefristet)			Einstellung (befristet)		
		insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %	insgesamt	darunter Frauen	Anteil der Frauen in %
Gewerbliche Schulen							
Beamten/Beamtinnen							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	111	51	46%	0	0	-
höherer Dienst Ergebnis		111	51	46%	0	0	-
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	3	3	100%	0	0	-
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	13	3	23%	0	0	-
gehobener Dienst Ergebnis		16	6	38%	0	0	-
insgesamt		127	57	45%	0	0	-
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0	0	-	32	15	47%
höherer Dienst Ergebnis		0	0	-	32	15	47%
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	22	4	18%	85	52	61%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	16	1	6%	22	7	32%
gehobener Dienst Ergebnis		38	5	13%	107	59	55%
mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0	0	-	5	4	80%
	???	0	0	-	13	7	54%
mittlerer Dienst Ergebnis		0	0	-	18	11	61%
insgesamt		38	5	13%	157	85	54%

Gewerbliche Schulen Ergebnis		165	62	38%	157	85	54%
Kaufmännische Schulen							
Beamtinnen/Beamte							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	150	92	61%	0	0	-
höherer Dienst Ergebnis		150	92	61%	0	0	-
gehobener Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	1	1	100%	0	0	-
gehobener Dienst Ergebnis		1	1	100%	0	0	-
insgesamt		151	93	62%	0	0	-
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	3	2	67%	40	19	48%
höherer Dienst Ergebnis		3	2	67%	40	19	48%
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0	0	-	30	21	70%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	3	3	100%	4	4	100%
gehobener Dienst Ergebnis		3	3	100%	34	25	74%
mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0	0	-	1	1	100%
	???	0	0	-	12	6	50%
mittlerer Dienst Ergebnis		0	0	-	13	7	54%
insgesamt		6	5	83%	87	51	59%
Kaufmännische Schulen Ergebnis		157	98	62%	87	51	59%
Haus- und landw. Schulen							
Beamtinnen/Beamte							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	101	69	68%	0	0	-
höherer Dienst Ergebnis		101	69	68%	0	0	-
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	3	1	33%	0	0	-
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	13	13	100%	0	0	-
gehobener Dienst Ergebnis		16	14	88%	0	0	-
insgesamt		117	83	71%	0	0	-
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	0	0	-	22	13	59%

höherer Dienst Ergebnis		0	0	-	22	13	59%
gehobener Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	17	11	65%	85	69	81%
	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	5	4	80%	21	12	57%
gehobener Dienst Ergebnis		22	15	68%	106	81	76%
mittlerer Dienst	Techn. Lehrer / Fachlehrer/in	0	0	-	1	1	100%
	???	0	0	-	11	3	27%
Mittlerer Dienst Ergebnis		0	0	-	12	4	33%
insgesamt		22	15	68%	140	98	70%
Haus- und landw. Schulen Ergebnis		129	98	71%	140	98	70%
Schultyp (= in den Privatschuldienst beurlaubte Lehrkräfte)							
Beamteninnen/Beamte							
höherer Dienst	Wissenschaftliche Lehrer/in	3	2	67%	0	0	-
höherer Dienst Ergebnis		3	2	67%	0	0	-
insgesamt		3	2	67%	0	0	-
Schultyp Ergebnis		3	2	67%	0	0	-
INSGESAMT		464	260	56%	384	234	61%

Erhebungsvordruck I.7.L Beförderungen / Bestellungen in und Bewerbungen auf Positionen mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben

Zeitraum 01.07.2020 - 30.06.2023
 Schulart Berufliche Schulen
 Dienststelle RP Freiburg

Beschäftigte/Bestellte Schultyp Laufbahngruppe Dienstverhältnis	Funktion	BE-Gruppe	Beschäftigte			Vollzeitkräfte			Teilzeitkräfte			Bewerbungen			Stellen- ausschrei- bungen
			insge- samt	darun- ter Frauen	Anteil der Frauen in %	insge- samt	darun- ter Frauen	Anteil der Frauen in %	insge- samt	darun- ter Frauen	Anteil der Frauen in %	insge- samt	darun- ter Frauen	Anteil der Frauen in %	
Beschäftigte Gewerbliche Schulen höherer Dienst Beamtinnen/ Beamte															
	Schulleiter	A16	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	14	4	29%	8
		A15+Z	5	2	40%	5	2	40%	0	0	-	0	0		
		A15	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	0	0		
	Stellvertretender Schulleiter	A15+Z	9	2	22%	9	2	22%	0	0	-	20	1	5%	9
		A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	1	1	100%	1
	Fachberater in der Schulaufsicht (Abt.II,III)	A15	5	0	0%	4	0	0%	1	0	0%	5	1	20%	3
	FL zur Koord. schulf. Aufgaben (Abteilungsleiter)	A15	25	8	32%	22	5	23%	3	3	100%	43	11	26%	25
	LB am Seminar für Didaktik u. Lehrerbildung	-	6	3	50%	5	3	60%	1	0	0%	0	0		
	Fachleiter am Seminar für	-	3	1	33%	3	1	33%	0	0	-	0	0		0

		Didaktik und Lehrerbildung													
		Fachberater	-	5	1	20%	4	1	25%	1	0	0%	0	0	
		Fachberater am ZSL	A15	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	11	2	18% 4
		Best. zum Fachberater ZSL	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	
		Geschäftsführen- der Schulleiter	A16	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	0	0	
	insgesamt			67	20	30%	61	17	28%	6	3	50%	0	0	
	insgesamt h.D.			67	20	30%	61	17	28%	6	3	50%	0	0	50
	gehobener Dienst Beamtinnen/ Beamte														
		Techn. Oberlehrer an einer berufl.Schule als Fachbetreuer	-	30	3	10%	27	2	7%	3	1	33%	66	9	14% 36
		Fachberater bei Kap. 0420 und Bes.Gr. A10 - A12 (Zulage)	-	4	1	25%	4	1	25%	0	0	-	0	0	
		LB am Seminar für Didaktik u. Lehrerbildung	-	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0	
	insgesamt			35	4	11%	32	3	9%	3	1	33%	0	0	36
	Arbeitnehmer														
		Techn. Oberlehrer an einer berufl.Schule als Fachbetreuer	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0	
	insgesamt			1	1	100%	1	1	100%	0	0		0	0	
	insgesamt g.D.			36	5	14%	33	4	12%	3	1	33%	0	0	

Gewerbliche Schulen			103	25	24%	94	21	22%	9	4	44%	0	0		86
Kaufmännische Schulen															
höherer Dienst															
Beamtinnen/Beamte															
	Schulleiter	A16	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	2	1	50%	2
	Stellvertretender Schulleiter	A15+Z	2	0	0%	2	0	0%	0	0	-	5	1	20%	4
		A15	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	0	0		0
	Fachberater in der Schulaufsicht (Abt.II,III)	A15	4	3	75%	3	2	67%	1	1	100%	8	4	50%	3
	FL zur Koord. schulf. Aufgaben (Abteilungsleiter)	-	10	2	20%	9	1	11%	1	1	100%	14	5	36%	7
	LB am Seminar für Didaktik u. Lehrerbildung	-	6	2	33%	6	2	33%	0	0	-	0	0		
	FL am Seminar für Didaktik und Lehrerbildung	-	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	2	1	50%	2
	Fachberater	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0		
	Best. Fachberater F.leiter am Sem.	-	2	1	50%	1	0	0%	1	1	100%	0	0		
	Fachberater am ZSL		4	4	100%	2	2	100%	2	2	100%	16	11	69%	6
	Best. zum Fachberater ZSL		1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0		
	insgesamt		36	16	44%	31	11	35%	5	5	100%	0	0		
	insgesamt h.D.		36	16	44%	31	11	35%	5	5	100%	0	0		24
gehobener Dienst															
Beamtinnen/Beamtene															
	Fachberater bei Kap. 0420 und	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0		

insgesamt Arbeitnehmerin nen/ Arbeitnehmer	Bes.Gr. A10 - A12 (Zulage)														
	LB am Seminar für Didaktik u. Lehrerbildung	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0		
	insgesamt		2	2	100%	1	2	100%	0	0	-	0	0		
	Fachberater bei Kap. 0420 und Bes.Gr. A10 - A12 (Zulage)	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0		
	insgesamt		1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0		0
	insgesamt g.D.		3	3	100%	3	3	100%	0	0	-	0	0		
	Kaufmännische Schulen Ergebnis		39	19	49%	34	14	41%	10	5	100%	0	0		24
	Haus- und landw. Schulen														
	höherer Dienst Beamtinnen/Beamte														
	Schulleiter	A16	2	1	50%	2	1	50%	0	0	-	6	1	17%	3
		A15	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	0	0		
	Stellvertretender Schulleiter	A15+Z	1	0	0%	1	0	0%	0	0	-	6	1	17%	3
		A15	3	0	0%	3	0	0%	0	0	-	1	0	0%	1
	Fachberater in der Schulaufsicht (Abt.II,III)	A15	5	5	100%	4	4	100%	1	1	100%	3	3	100%	3
	FL zur Koord. schulf. Aufgaben (Abteilungsleiter)	A15	11	7	64%	9	5	56%	2	2	100%	20	11	55%	12
	LB am Seminar für Didaktik u. Lehrerbildung	-	4	3	75%	3	2	67%	1	1	100%	0	0		
	Best. Fachberater F.leiter am Sem.	-	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	0	0		0

		Fachberater am ZSL	A15	4	1	25%	4	1	25%	0	0	-	10	6	60%	5
		Geschäftsführender Schulleiter	A16	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0		
	insgesamt			33	19	58%	28	14	50%	5	5	100%	0	0		
	insgesamt h.D.			33	19	58%	28	14	50%	5	5	100%	0	0		27
gehobener Dienst Beamtinnen/ Beamte																
		Techn. Oberlehrer an einer berufl.Schule als Fachbetreuer	-	7	6	86%	3	2	67%	4	4	100%	6	4	67%	5
		Fachoberlehrer als Fachbetreuer	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	1	1	100%	
		Fachberater bei Kap. 0420 und Bes.Gr. A10 - A12 (Zulage)	-	2	2	100%	1	1	100%	1	1	100%	0	0		
		Lehrbeauftragter am Seminar	-	1	1	100%	1	1	100%	0	0	-	0	0		
	insgesamt			11	10	91%	6	5	83%	5	5	100%	0	0		
	insgesamt g.D.			11	10	91%	6	5	83%	5	5	100%	0	0		5
	Haus- und landw. Schulen Ergebnis			44	29	66%	34	19	56%	10	10	100%	0	0		32
Bestellte Gewerbliche Schulen höherer Dienst Beamtinnen/Beamte																
		Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A 16										16	1	6%	10

		Lehrer, der zum stellvertr. SL bestellt ist	A15+Z									12	2	17%	9	
		Best. zum Fachleiter	A 15									45	14	31%	28	
		Best. zum Fachberater in der Schulaufsicht (Abt. II,III)	A15	1		0%	1	0	0%	0	0	-	24	3	13%	7
	insgesamt			1		0%	1	0	0%	0	0	-	97	20	21%	54
	insgesamt h.D.			1		0%	1	0	0%	0	0	-	97	20	21%	
	Gewerbliche Schulen Ergebnis			1		0%	1	0	0%	0	0	-	97	20	21%	
Kaufmännische Schulen																
		Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A 16									13	3	23%	8	
		Lehrer, der zum stellvertr. SL bestellt ist	A15+Z									17	2	12%	12	
		Best. zum Fachleiter	A 15									20	8	40%	13	
		Best. zum Fachberater in der Schulaufsicht (Abt. II,III)	A15									22	8	36%	8	
		Best.Fachberater in der Schulaufsicht (Abt.II,III)	E15									1	0	0%	1	
		insgesamt										73	21	29%	42	
	insgesamt h.D.										73	21	29%			

Kaufmännische Schulen Ergebnis												73	21	29%	
Haus- und Landw. Schulen															
höherer Dienst Beamtinnen/ Beamte															
Lehrer, der zum Schulleiter bestellt ist	A 16											5	3	60%	3
Lehrer, der zum stellvertr. SL bestellt ist	A15+Z											6	3	50%	4
	A15											2	1	50%	1
Best. zum Fachleiter	A 15											24	10	42%	13
Best. zum Fachberater in der Schulaufsicht (Abt. II,III)	A15											9	6	67%	
insgesamt												46	23	50%	21
insgesamt h.D.												46	23	50%	
gehobener Dienst Beamtinnen/ Beamte															
Bestellung TL/TOL zum	A 12											6	5	83%	5
insgesamt												6	5	83%	
insgesamt g.D.												6	5	83%	
Haus- und Landw.Schulen Ergebnis												52	28	54%	
INSGESAMT												222	69	31%	

**Formblatt 1.8b
BS**
**Teilnehmende an regionalen Fortbildungsveranstaltungen und an
Qualifizierungsmaßnahmen, die zur Übernahme höherwertiger Tätigkeit
vorbereiten**

Zeitraum: 01.07.2020 - 30.06.2023

Schulart/Schultyp: Berufliche Schulen

Dienststelle: RP Freiburg

Art der Fortbildung		Beschäftigte		
		insgesamt	davon Frauen	Anteil der Frauen in %
Fortbildung für Lehrkräfte	an Gewerblichen Schulen	5.320	1.938	36
	an Kaufmännischen Schulen	4.287	2.559	60
	an Haus- und Landwirtschaftl. Schulen	2.508	1.765	70
	schultypenübergreifend	4.634	2.353	51
	INSGESAMT	16.749	8.615	51
Fortbildung für Multimedia-berater/innen bzw. Netzwerkberater/innen	an beruflichen Schulen	2.268	1.162	51
	schulartübergreifend (alle Schularten *)	9.824	6.167	63
Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	an Gewerblichen Schulen	355	110	31
	an Kaufmännischen Schulen	202	81	40
	an Haus- und Landwirtschaftl. Schulen	138	67	49
	schultypenübergreifend	322	116	36
	INSGESAMT	1.017	374	37
Schulartübergreifende Fortbildung (alle Schularten *)	Fortbildung für Lehrkräfte	75.951	52.656	69
	Qualifizierungsmaßnahmen und Führungsfortbildung für Funktionsstelleninhaber/innen	5.587	3.423	61

* einschließlich GHWGRS-Schulen und Gymnasien